

«СОГЛАСОВАНО»

Представитель коллектива
работников _____
Т.Н. Зверева

«УТВЕРЖДАЮ»

директор МКОУ «Центр образования
им.А.Некрасова»

_____ **Д.А. Скурихин**
Приказ № ____ от « ____ » _____ 201 ____ г

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

**Муниципального казенного общеобразовательного
учреждения «Центр образования имени Алексея
Некрасова» города Кирово-Чепецка**

Кировской области

2016г.

I. Общие положения.

1.1. При осуществлении премирования работников организация, осуществляющая образовательную деятельность руководствуется Трудовым кодексом РФ, Законом «Об образовании в РФ», Уставом Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Центр образования имени Алексея Некрасова» города Кирово-Чепецка Кировской области и Положением об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Центр образования имени Алексея Некрасова» города Кирово-Чепецка Кировской области (далее по тексту – ЦО);

1.2. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников ЦО в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей;

1.3. Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера премий) устанавливаются данным положением о премировании, утверждаемым директором ЦО, по согласованию с представителем совета трудового коллектива;

1.4. Премияльные выплаты за определенный период производятся по приказу руководителя ЦО, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ЦО, премияльный фонд формируется за счет экономии фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ЦО на оплату труда работников, по представлению работника, курирующего вопросы приносящей доход деятельности;

1.5. Премии работникам ЦО устанавливаются в процентном выражении от базового (должностного) оклада, максимально возможный размер премии не может превышать 300%;

1.6. Конкретные размеры премии определяются специальной комиссией по материальному стимулированию, состав которой выбирается общим собранием трудового коллектива. В состав комиссии в обязательном порядке входят директор школы и председатель совета трудового коллектива ЦО. Комиссия состоит из нечетного количества членов. Решения комиссии, оформленные протоколом, утверждаются приказами директора ЦО;

1.7. Денежные средства, выделенные на премирование работников ЦО, должны быть обязательно распределены в соответствии с порядком и условиями настоящего Положения внутри финансового года.

II. Порядок и условия премиальных выплат.

2.1. Премии работникам образовательного учреждения выплачиваются: по показателям работника за месяц и по показателям работника за учебный год;

2.2. Премия начисляется за фактически отработанное время, премия не начисляется уволенным работникам;

2.3. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил ТБ и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- обоснованные жалобы родителей на педагогов (за низкое качество УВР) и персонал (за невнимательное и грубое отношение к детям), нарушение педагогической этики;
- детский травматизм по вине работника;
- рост детской заболеваемости, связанный с нарушением санитарного режима, режима питания, отдыха и т.д.;
- халатное отношение к сохранности МТБ;
- пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри школы и на городском, региональном уровнях;
- наличие ошибок в ведении документации, несвоевременная отчетность;
- отсутствие результатов в работе с семьями (наличие конфликтных ситуаций);
- нарушение Устава ЦО, должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов.

III. Показатели и размеры премиальных выплат.

3.1. Премииальные выплаты работникам по показателям работника за месяц устанавливаются по результативности деятельности от базового (должностного) оклада		
3.1.1.	За качественное проведение открытого мероприятия на уровне ЦО, города, области (кроме мероприятий в рамках аттестации).	до 100%
3.1.2.	За качественное техническое или информационное сопровождение мероприятий различного уровня.	до 50%
3.1.3.	За подготовку обучающихся к олимпиадам, конкурсам и турнирам различного уровня. Подготовку победителей и призёров городских и областных предметных олимпиад, предметных и творческих конкурсов, спортивных состязаний.	до 100%
3.1.4.	За участие в выставках, конкурсах профессионального мастерства, обобщение передового педагогического опыта на различных уровнях.	до 100%
3.1.5.	За подготовку обучающихся к выступлениям на научно-практических конференциях различного уровня.	до 50%
3.1.6.	В связи с юбилейными (50,55,60,65,70,75 лет) и праздничными (День Учителя, Новый год, День Защитника Отечества, 8 Марта) датами, рождением детей и регистрацией брака.	до 100%
3.1.7.	За освоение и апробацию новых учебных программ и учебников.	до 20%
3.1.8.	За организацию горячего питания в школьной столовой (свыше 75% обучающихся класса питаются организовано).	до 25%
3.1.9.	За подготовку спортивного инвентаря к зимнему/летнему сезону.	до 50%

3.1.10.	За высокую качественную успеваемость выпускников школы по итогам ЕГЭ, наличие выпускников, набравших на ЕГЭ более 80 баллов. Наличие выпускников 9 классов получивших оценку «5» по предмету;	до 50%
3.1.11.	За организацию работы трудовых бригад подростков, организацию отдыха обучающихся в пришкольном лагере и выполнение работ на пришкольном участке в летний период;	до 100%
3.1.12	За интенсивность труда в зимний период	До 20%
3.2. Премияльные выплаты по годовым показателям работникам устанавливаются по итогам результативности деятельности от базового (должностного) оклада		
3.2.1.	За высокие результаты в обучении и воспитании обучающихся по итогам учебного периода (стабильно высокий уровень качества образования: средний балл учащихся в классах или по предмету выше среднего по ЦО, городу, области);	до 150%
3.2.2.	За безаварийную работу ОУ, своевременное и качественное исполнение предписаний контролирующих органов, подготовку зданий ЦО к учебному году, поддержание систем жизнеобеспечения зданий и санитарное состояние территории на высоком уровне;	до 200%
3.2.3.	За качественную работу по профилактике правонарушений и техники безопасности, отсутствие преступлений и травматизма среди обучающихся;	до 50%
3.2.4.	За качественную подготовку обучающихся к ЕГЭ, ОГЭ по предмету;	до 50%
3.2.5.	За своевременную отчетность и качественное ведение документации, делопроизводства;	до 125%
3.2.6.	За снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей, высокий процент посещаемости;	До 100%
3.2.7.	За разработку и реализацию новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности;	До 50%
3.2.8.	За наличие звания «Почетный работник общего образования РФ»	5
3.2.9.	За наличие звания «Заслуженный учитель РФ»	10
3.2.10.	За организацию спортивно-соревновательной деятельности, туристической деятельности, организацию работы по комплексу ГТО	До 100%
3.2.11	Молодым специалистам, окончившим учреждение высшего или среднего специального образования, в первые 3 года работы в центре образования	До 100%
3.2.12	За информационную поддержку образовательной деятельности в сети Интернет.	До 100%