

**Рекомендации по организации целевого обучения  
по образовательным программам высшего образования и среднего  
профессионального образования**

Нормативно-правовые акты, регулирующие целевое обучение:

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ “Об образовании в Российской Федерации” (далее – Федеральный закон) – дает понимание целевого обучения (ст. 56), указаны особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования (ст. 71.1);

постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – постановление) – регулирует общие вопросы целевого обучения; устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по программам среднего профессионального и высшего образования, порядок заключения и расторжения договоров; ответственность сторон договора; правила установления квоты приема на целевое обучение; утверждает типовую форму договора о целевом обучении (далее – договор о ЦО).

Предусмотрено два вида целевого обучения:

**целевое обучение;**

**целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.**

Договор о ЦО заключается с гражданином, *уже обучающимся* в вузе на бюджетном месте либо по договору с полным возмещением затрат на обучение, поступившим по общему конкурсу; договор о ЦО в пределах квоты приема на целевое обучение заключается с гражданином, *поступающим* в вуз.

Прием осуществляется на конкурсной основе.

С целью планирования целевого обучения органы местного самоуправления и образовательные организации (далее – ОМС, организации), ежегодно проводят анализ фактической кадровой потребности и кадровой потребности на перспективу 4-5 лет.

ОМС, организации вправе направлять выпускников на целевое обучение как по направлениям подготовки укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «Образование и педагогические науки», так и образовательным программам высшего образования, не входящим в указанную группу, но предусматривающим педагогический вид деятельности, т.е. программам, освоение которых дает выпускникам право работать на педагогических должностях.

При заключении договоров о ЦО следует учитывать уровень общеобразовательной подготовки выпускника и мотивацию к педагогической профессии.

При организации работы активно привлекать к заключению договоров о ЦО выпускников профильных классов педагогической направленности (педагогических классов).

Несовершеннолетний гражданин заключает договор о ЦО с согласия его законного представителя. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о ЦО. Наличие согласия законного представителя должно быть отражено в тексте договора о ЦО.

### **Существенные условия договора о ЦО (обязательства заказчика и гражданина)**

#### **Обязательство гражданина по договору о ЦО**

Обязательство по освоению образовательной программы, указанной в договоре о ЦО

Обязательство по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, указанный в договоре

#### **Обязательства заказчика по договору о ЦО**

Обязательство по организации предоставления или предоставление гражданину, заключившему договор о ЦО, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования\*

Обязательство по трудоустройству гражданина, заключившего договор о ЦО, не позднее срока, установленного договором о ЦО, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией

\*К мерам поддержки относятся выплата стипендий, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения, оплата проезда к месту практики, оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, единовременные

выплаты, материальное поощрение за успешное прохождение промежуточной аттестации, оплата питания в период практики и другие.

Стороны договора о ЦО самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления.

В качестве меры поддержки ОМС, организации вправе указывать социальные выплаты в виде стипендии, утвержденных постановлением Правительством Кировской области от 07.11.2011 № 126/568 (при направлении на обучение в Вятском государственном университете), либо именных стипендий, утвержденных постановлением Правительством Кировской области от 04.02.2014 № 246/64 (при направлении на обучение в педагогические колледжи). При этом при зачислении на обучение гражданина заключается четырехстороннее соглашение между гражданином, образовательной организацией-работодателем, вузом/педколледжем и Центром опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) (организацией, курирующей работу по предоставлению стипендий Правительства Кировской области), адрес: г. Киров, ул. Воровского, д. 84, телефон 8-922-929-09-75.

### **Требования к договору о ЦО при приеме на целевое обучение**

Договор заключается в простой письменной форме, утвержденной постановлением.

В договоре должны быть установлены **характеристики обучения**, в соответствии с которыми гражданин поступает на целевое обучение.

В договоре должен быть установлен **срок поступления** гражданина на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.

Договором о ЦО устанавливается, что **обязательства заказчика по трудоустройству** гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок не менее 3 лет.

Для повышения эффективности целевого обучения рекомендуется в договорах закреплять обязательство выпускника **по трудоустройству в конкретную образовательную организацию**. Место осуществления трудовой деятельности ОМС, организация определяет с указанием в договоре фактического адреса образовательной организации на территории Кировской области, в которой будет осуществляться трудовая деятельность.

Договором о ЦО могут устанавливаться **условия оплаты труда** гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда.

Договором о ЦО устанавливается **период, до истечения которого** обязательства гражданина будут исполнены посредством

заключения трудового договора между заказчиком и гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на срок не менее 3 лет (указанный период должен соответствовать периоду, указанному в четырехстороннем соглашении).

Договором о ЦО **устанавливается период**, до истечения которого гражданин обязан **заключить трудовой договор** с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления в связи с получением образования из вуза.

Характеристики обучения гражданина, указываемые в договоре о ЦО:

**Обязательные:**

- ✓ уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);
- ✓ специальность (специальности), направление подготовки (направления подготовки).

**По усмотрению заказчика:**

- ✓ государственная аккредитация (наличие государственной аккредитации образовательной программы: обязательно/ необязательно);
- ✓ форма (формы) обучения (очная, очно-заочная, заочная);
- ✓ организация, осуществляющая образовательную деятельность (наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность);
- ✓ направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ).
- ✓

**Изменение и расторжение договора о ЦО**

Изменения в договор о ЦО:

- ✓ в договор о ЦО могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о ЦО.

✓ изменения в договор о ЦО оформляются дополнительными соглашениями к нему.

Расторжение договора о ЦО:

✓ Расторжение договора о ЦО возможно только по основаниям, предусмотренным Положением о целевом обучении, утвержденным Постановлением № 1681 (п. 19 Положения).

✓ Расторжение договора о ЦО, если гражданин был принят на обучение на места в пределах целевой квоты, по соглашению сторон не допускается!

**Ответственность сторон договора о ЦО, взыскание штрафа**

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с ч. 6 ст. 71.1 Федерального закона.

### Для договоров о целевом обучении в рамках целевой квоты

Гражданин, не исполнивший своих обязательств по освоению образовательной программы и отработке	Компенсирует расходы на меры поддержки	Заказчик целевого обучения
Заказчик целевого обучения, не трудоустроивший гражданина	Компенсирует в 3-кратном размере среднюю заработную плату в регионе	Гражданин
Неисполнение сторонами обязательств по договору о целевом обучении влечет штрафные санкции	Штраф в размере расходов бюджета на обучение гражданина	Получатель штрафа – образовательная организация, в которой обучался гражданин

✓ Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина **выплачивает гражданину компенсацию** в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в сроки в порядке, предусмотренном разделом IV Положения Правительства Российской Федерации от 13.10 2020 № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее - Положение).

✓ Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией **возмещает заказчику расходы**, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок и в порядке, предусмотренном разделом V Положения.

✓ Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина или гражданин в случае неисполнения им обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет выплачивают **штраф** образовательной организации **в размере расходов** федерального бюджета,

бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, **осуществленных на обучение гражданина** не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа и в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

✓ Заказчик в случае нарушения обязательств по трудоустройству гражданина **возмещает расходы, осуществленные на обучение гражданина**, в доход федерального бюджета не позднее 12 месяцев со дня получения уведомления к возмещению расходов, осуществленных на обучение гражданина, и в порядке, предусмотренном разделом VI Положения. Размер возмещения расходов определяется получателем возмещения в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

При заключении договоров о ЦО следует **информировать претендентов** об условиях договора, обязательствах выпускника и направляющей организации.

С целью сопровождения студентов, направленных на целевое обучение, ОМС, организации **организуют взаимодействие с вузом** по вопросам их успеваемости, организации педагогической практики, тематики выпускных квалификационных работ, привлечения студентов к мероприятиям, проводимым в муниципальных образованиях и образовательной организации.

Прохождение «целевиком» педагогической **практики** организуется **на базе организации-работодателя** (вузом при содействии ОМС, организации).

Взаимодействие субъектов целевого обучения осуществляется в соответствии с **циклограммой**, подготовленной министерством образования Кировской области в соответствии с постановлением (прилагается).

### **Особенности приема в профессиональные образовательные организации по договору о целевом обучении**

Заключенный договор о ЦО учитывается как преимущество при поступлении на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в случае, если численность поступающих превышает число бюджетных мест в соответствии с частью 4 статьи 68 Федерального закона. Наличие договора о целевом обучении учитывается при равенстве результатов освоения поступающими образовательной программы основного общего или среднего общего образования, указанных в представленных поступающими документах об образовании и(или) документах об образовании и о квалификации.

Определив кадровую потребность на перспективу 4-5 лет, ОМС, организации размещают заявку на целевое обучение в **Реестр заявок на целевое обучение**, сформированный на информационно-образовательном портале Кировской области info.43edu.ru, раздел меню «Руководителям» и «Абитуриентам». Реестр доступен для всех заинтересованных лиц (абитуриенты, родители, педагоги, руководители). Ответственный за ведение Реестра – ЦОПП. Ответственный за техническое сопровождение Реестра – Центр оценки качества образования (71-44-09).

При заключении договора о ЦО обеспечивается корректность заполнения всех граф. Оформление договора о ЦО при направлении на обучение в ВятГУ осуществляется при взаимодействии со специалистом приемной комиссии университета. Образец заполнения договора размещается на информационно-образовательном портале Кировской области.

С целью формирования единых подходов к реализации кадровой политики в сфере образования мероприятия по целевому обучению граждан целесообразно **включить в программы развития** муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов. При планировании данной работы следует предусмотреть:

проведение совместно с ВятГУ информационной кампании, направленной на освещение особенностей и преимуществ целевого обучения педагогических кадров, о мерах социальной поддержки молодых педагогов в Кировской области;

включение в тематику родительских собраний вопросов, посвященных ознакомлению с порядком целевого обучения, информированию выпускников и их родителей о перечне специальностей и направлений подготовки, количестве целевых мест, правилах приема на целевое обучение;

организацию в общеобразовательных организациях профессиональной ориентации выпускников на получение педагогической профессии, участвовать в совместных с ВятГУ профориентационных мероприятиях;

проведение совещаний с муниципальными образовательными организациями по вопросам целевого обучения;

установление муниципальных мер поддержки для заключения договоров о ЦО;

ведение базы данных выпускников школ, направленных ОМС, организациями на целевое обучение.

---